

ECOSISTEMA LA USINA

**Comunicación de Progreso
06/2021 a 06/2023**

Red Pacto Global Argentina

Contenido

APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL	3
PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO	5
• La Usina	5
• Redactivos	7
• Gota	8
LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	9

APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Tengo el agrado de presentar, una nueva Comunicación para el Progreso (COP) de La USINA. Este documento refleja el apoyo firme por parte de nuestra organización a los Diez Principios del Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, con un marcado foco en la promoción de los derechos de las personas en situación de discapacidad. Al mismo tiempo, nos permite compartir los resultados de nuestra gestión en la empresa social Redactivos y los servicios brindados a través de GOTA, creatividad sin filtro.

Desde LA USINA entendemos a la sustentabilidad de nuestra organización como un proceso en el que, paso a paso, se implementan acciones en el marco de una estrategia. En ese sentido, los Principios del Pacto Global nos permiten reforzar el camino responsable de nuestro negocio, atendiendo sus impactos y contribuciones al desarrollo y la promoción de las personas en situación de discapacidad en Argentina.



Javier Lioy – Presidente La Usina
20/06/2023

Contacto: Javier Lioy
Email: javier.lioy@lausina.org

Fundada en 2001, La USINA es una organización de la sociedad civil que promueve los derechos de las personas en situación de discapacidad en Argentina.

Misión

Promover un cambio de actitud con respecto a la discapacidad, para generar el ejercicio de una ciudadanía activa.

Visión

Vivir en una comunidad donde las personas con discapacidad ejerzan su condición de seres humanos, siendo valorados y respetados desde su diversidad.

Cumple su misión a partir de sus acciones de incidencia, a las que suma la generación de oportunidades de trabajo directa para personas en situación de discapacidad a través de Redactivos y Gota.



PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO

Nuestro accionar se relaciona principalmente con los Principios 1, 2, 6 y 10 del Pacto Global. A continuación, se presentan las principales acciones realizadas durante los últimos dos años (junio 2021 a junio 2023).

La Usina

Incidencia en Políticas Públicas.

- Acciones en relación al Censo 2022 – campaña de difusión para invitar a la participación.
- Renovación del CUD: Proyecto de ley para eliminar la renovación en ciertos casos. Barreras para el acceso a la certificación. Criterios para la certificación. Proyecto de ley sobre cambio de nombre del Certificado.
- Participación en audiencias públicas para proyecto de Nueva ley de discapacidad.
- Participación en proyecto de ley para la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector privado.
- Participación en proyecto de ley sobre Vida Independiente: inclusión de la prestación de Asistente personal.
- Acción de comunicación para el Día internacional de la discapacidad. Proyección de trailer sobre educación inclusiva.

Derecho al voto

Se elaboró una campaña sobre el derecho al voto de las personas con discapacidad junto con el Comité Consultivo Honorario de Copidis (Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad).

Espacio de incidencia: AHORA

El espacio AHORA conformado por 8 organizaciones de la sociedad civil (Addei, Asociación Civil ANDAR, Asdra, Centro Claudina Thevenet, Cilsa, Fundación Nosotros, Panaacea, La Usina) desarrolló la campaña “del 3 al 10 en derechos” por el día internacional de la discapacidad. Dicha campaña fue exhibida en las pantallas gigantes de Trenes Argentinos y fue declarada de interés público por la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires. Además, se apoyó la iniciativa de impulsar el proyecto de ley de la semana de los derechos de las personas con discapacidad.

Cultura Inclusiva con empresas

En conjunto con una empresa de telefonía se realizó un análisis de políticas de beneficios para trabajadores con discapacidad y/o hijos con discapacidad. Además, se realizaron tareas de asesoramiento para la adecuación de las políticas ya mencionadas respecto a la Convención y modelo social de la discapacidad.

Se realizó una capacitación de liderazgo /Negocios inclusivos con el Comité Directivo de varias empresas multinacionales.

Se desarrollaron reuniones para el Programa YPF Full de la Sonrisa, para la inclusión laboral de las personas con discapacidad en dicha empresa. La Usina acompaña tanto a los jóvenes que se incluyen como a los equipos receptores en el proceso de inducción laboral, entrenamiento en las habilidades laborales necesarias y brindando contención y orientación frente a situaciones contingentes que pudieran presentarse. Celebramos esta iniciativa de inclusión laboral para jóvenes con discapacidad intelectual, propiciando oportunidades de trabajo de calidad, permitiendo demostrar las capacidades disponibles y desarrollar nuevas habilidades, así como acceder a creciente autonomía y habilidades para la vida cotidiana.

Derecho al trabajo - Acompañamiento a emprendedores/as con discapacidad

Se continúa con el acompañamiento a emprendedores con discapacidad para la formulación de proyectos y acceder a subsidios del programa Promover.

A partir de la convocatoria por 7mo año consecutivo, se acompañó a 30 personas con discapacidad durante la realización del curso de gestión dictado por BAEmprende en articulación con Copidis y el MTySS de la Nación. La Usina brinda asistencia para la formulación del proyecto de emprendimiento mediante el cual se solicitarán fondos subsidiados a través del Programa PROMOVER del MTySS.

Con esta nueva edición, suman 150 las personas que participaron de este programa, obteniendo hasta el momento 40 el subsidio del Ministerio para dar impulso a la iniciativa emprendedora.

Además, se propone la participación de la organización en los proyectos de fortalecimiento institucional que organiza el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, el objetivo del mismo es generar los recursos económicos necesarios para acompañar a emprendedores con discapacidad en la elaboración de un proyecto productivo y/o servicio.

Nuevo Proyecto Institucional – ELEVA

Eleva es un nuevo proyecto enfocado en la generación de trabajo para madres de hijos/as con discapacidad, fundamentado en la necesidad de mayor disponibilidad de tiempo para el acompañamiento y la importancia de sostener ingresos económicos para el grupo familiar. Además, el proyecto cuenta con la posibilidad de generar una alianza con una empresa líder en reclutamiento de profesionales.

REDACTIVOS

Articulando en red con 15 emprendimientos productivos donde trabajan más de 600 personas en situación de discapacidad, sus principales resultados durante 2022 han sido:

- Generación de más de 22.000 horas de trabajo genuino y de calidad superando las 19.500 del 2021
- Incremento de la facturación de los emprendimientos de la red al doble respecto al año anterior
- Desarrollo de acciones con 73 empresas y organizaciones
- Participación en más de 40.000 hogares con nuestras propuestas navideñas

Las principales acciones han sido:

Sustentabilidad

Se desarrolló una línea exclusiva de la RED que incluye individuales, delantal, contenedores y una tote bag realizados con jean recuperado, incursionando además con la misma en la venta online. De este modo, ampliamos nuestros canales de ventas y llegamos así a consumidores de manera directa - un nuevo canal para visibilizar el poder productivo de los emprendimientos de personas en situación de discapacidad. En la confección de la línea participan 4 emprendimientos productivos de la red.

Alianzas con Pymes

Este año seguimos trabajando con Pymes que, más allá del contexto y las dificultades que tienen que afrontar por su escala y por una coyuntura compleja, demuestran que no es un tema de escala, sino de convicción la de generar espacios de transformación y apostar el trabajo inclusivo.

Campaña de Navidad

Como cada año nuestra campaña navideña es un desafío de articulación y trabajo inclusivo, donde participan 7 emprendimientos productivos de la red, siendo la campaña de mayor impacto de la organización en la generación de oportunidades laborales.

Nueva Campaña - Vuelta al Cole

Se comenzó a impulsar fuertemente la campaña Vuelta al Cole, desarrollando nuevos proveedores y sumando nuevas empresas clientes. Esta acción permite aplicar todo el expertise desarrollado junto a los emprendimientos productivos en Navidad, fortaleciendo a la red y generando nuevas oportunidades laborales.

Trabajando en red

1- Se continúa trabajando para afianzar vínculos con los emprendimientos para:

- Entender sus necesidades de corto plazo y evaluar que tipo de colaboración se puede hacer desde la red o Redactivos.
- Saber cual es la proyección de los emprendimientos como instituciones y el impacto en cada trabajador/a (mediano y largo plazo).

2- Reafirmar el concepto de red para planificar un modelo de transformación real.

3- Consolidar a todos los miembros de la red como aliados estratégicos (ALIANZA COLABORATIVA).

GOTA

Diseño Sustentable

Nos hemos convertido en especialistas en diseño editorial y los reportes de sustentabilidad y de impacto de las empresas son un soporte único para hacer una comunicación que, además de sustentable, sea inclusiva. Este año desarrollamos cinco reportes con empresas donde, además, sumamos elementos como sitios web, videos animados, video entrevistas y presentaciones interactivas para que el contenido llegue de la manera más clara posible.

Cambio cultural en Empresas

El proceso creativo de Gota, permite realizar encuentros de trabajo que llamamos " Experiencia Gota " donde nuestro equipo creativo conformado por personas con discapacidad intelectual, trabajan colaborativamente con los empleados de la compañía, para crear marcos conceptuales para las acciones de diversidad, equidad e inclusión en empresas.

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.